



La minière  
nouvelle  
génération.

développer la  
**RESSOURCE**  
**employer**  
les talents



**RECRUTER ET STRUCTURER UNE  
NOUVELLE ÉQUIPE POUR LE PROJET  
CANADIAN MALARTIC**

# Industrie minière québécoise

- Moteur économique pour nos régions
  - ✓ Croissance du PIB en Abitibi-T.: 6,7 % en 2010 (Québec: 4,4 %)
  - ✓ Emplois bien rémunérés: supérieurs à la moyenne
- Industrie du savoir
  - ✓ Plus important chercheur R&D au Canada
- Contribution à la collectivité
  - ✓ Actionnariat
  - ✓ Impôts et droits miniers
  - ✓ Contribution par société minière



# Performance économique au Québec



PIB (% Variation)	2007	2008	2009	2010
Abitibi-Témiscamingue	<b>12,0</b>	0,9	<b>7,7</b>	<b>6,7</b>
Côte Nord	8,4	0,2	3,2	5,1
Nord du Québec	10,5	2,4	-3,7	5,5
Québec	5,0	2,7	0,6	4,4

- Leader en 2007, 2009, 2010 pour la croissance économique
  - ✓ Développement et exploitation minière

# Taux de chômage

- Juillet 2011 :

- ✓ Québec: 7,6 % (2008 - 7,2 %)

- ✓ Abitibi-Témiscamingue: 6,1 % (2008 - 7,5 %)

- Création d'emplois dans le secteur minier (construction, développement et exploitation)
- Emplois rémunérés supérieurs à la moyenne (85 000 \$/année)
- Effet multiplicateur



## Osisko, c'est:

- Société ouverte – Bourses TSX et Deutsche
  - ✓ Capitalisation boursière de plus de 5,5 G \$
- Détentrices du projet Canadian Malartic
  - ✓ Première coulée d'or en avril 2011
  - ✓ Réserves de 10,7 millions d'onces (prouvées et probables)
  - ✓ Plus grosse mine d'or à ciel ouvert au Canada
- Un investisseur important au Québec depuis 2005
  - ✓ Création d'emplois, investissements en exploration et développement
- Détient aussi le projet Hammond Reef, en Ontario
  - ✓ Ressources présumées de 6,7 millions d'onces
- Vision – Devenir un producteur d'importance (+ 1 M onces/année)



# Performance boursière de l'action d'Osisko sur 5 ans



Source: Bloomberg Financial Markets, documents déposés par la Société

	30 juin 2011
<b>Actions en circulation (millions)</b>	<b>383,6</b>
<b>Options (millions)</b>	<b>13,2</b>
<b>Bons de souscription (millions)</b>	<b>12,5</b>

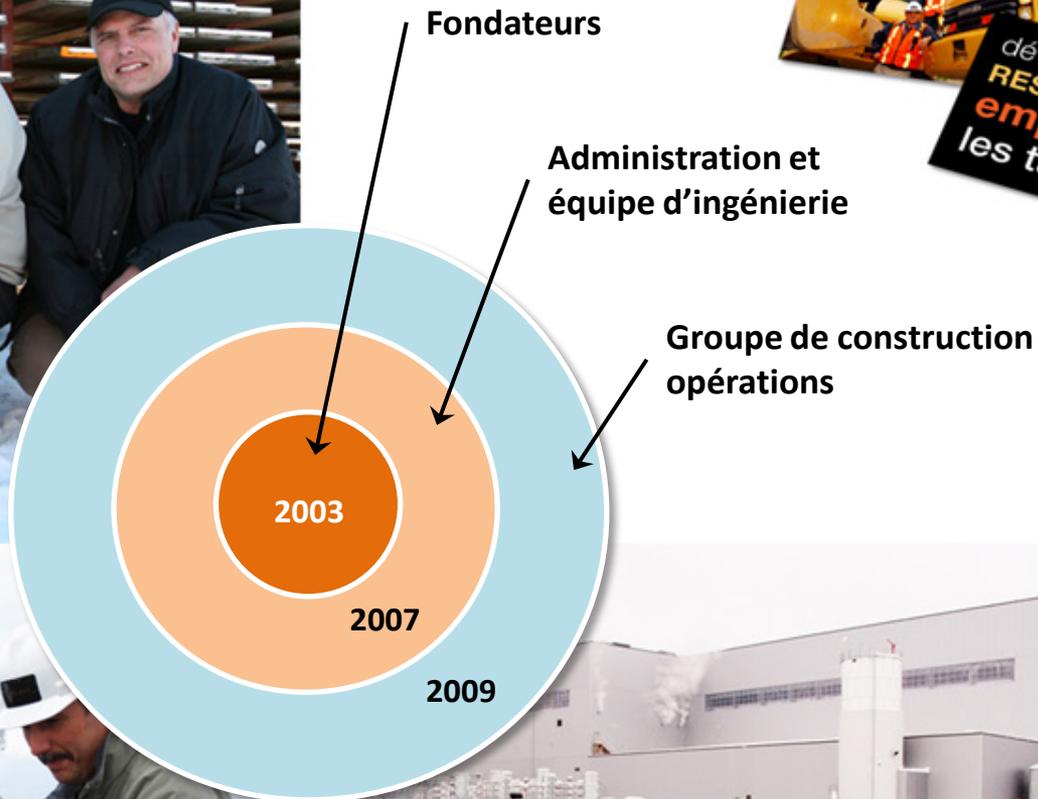
# Construire Canadian Malartic

- La construction d'une nouvelle mine requiert :
  - ✓ Les fonds nécessaires (\$);
  - ✓ Un gisement de qualité;
  - ✓ De la main-d'oeuvre qualifiée.



**La transition de société d'exploration à producteur aurifère est un grand défi!**





**OSISKO** La minière nouvelle génération.

## Fondateurs

(Sean Roosen, Robert Wares, John Burzynski)

- Le groupe s'est formé en 2003;
- Progression de la Société assumée entièrement par ce groupe :
  - ✓ Financement, exploration, relations gouvernementales, relations communautaires, relations aux investisseurs.

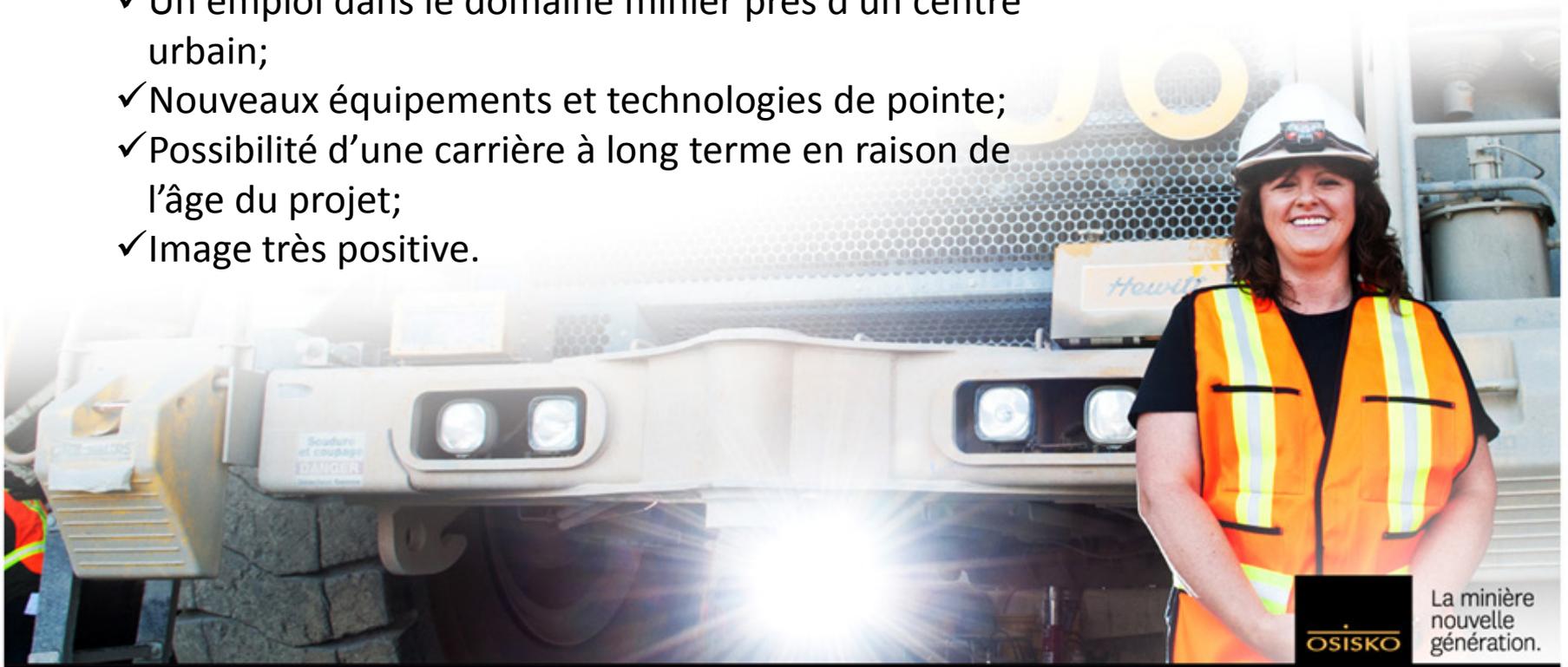


## Haute direction (2007)

- Embauche de membres de la haute direction pour soutenir le travail des fondateurs;
- Arrivée du vice-président aux finances et chef de la direction financière afin d'assurer la transition de la Société du TSX Croissance au TSX;
- Équipe d'ingénierie embauchée pour le 1<sup>er</sup> octobre afin d'assurer la production d'une étude de faisabilité et la construction du projet Canadian Malartic :
  - ✓ L'équipe amène avec elle de nombreux éléments clés avec lesquels elle a déjà œuvré dans le domaine minier.

# Besoins pour Canadian Malartic – Le portrait

- En juin 2009, le besoin le plus urgent est de procéder à l'embauche de 465 employés;
- À ce moment, la Société dispose d'une banque de 17 000 dossiers de candidature;
- Pourquoi étions-nous attrayant pour les travailleurs?
  - ✓ Un emploi dans le domaine minier près d'un centre urbain;
  - ✓ Nouveaux équipements et technologies de pointe;
  - ✓ Possibilité d'une carrière à long terme en raison de l'âge du projet;
  - ✓ Image très positive.



## Embaucher du « bon monde »

- Orienter le recrutement de personnel vers des gens dotés de bonnes qualités humaines :
  - ✓ Respect;
  - ✓ Dévouement;
  - ✓ Honnêteté;
  - ✓ Esprit d'équipe et appartenance.

**Embaucher du personnel muni  
de solides qualités techniques  
et professionnelles, mais  
embaucher du “bon monde”  
avant tout!**



## Embauche locale

- Plus de 60% de la main-d'œuvre de Canadian Malartic est issue de Malartic.



## Pourquoi?

1. Un de nos engagements envers la communauté;
2. Main-d'œuvre et qualifications disponibles;
3. L'opportunité pour nos employés de devenir des ambassadeurs du projet et de la Société dans la communauté;
4. Mobilisation et fierté pour les employés.



# Embauche locale (suite)

## Comment?

- Politique d'embauche favorisant les résidents de Malartic;
- Politique d'embauche favorisant la relocalisation des employés à Malartic;
- Journées Carrière :
  - ✓ Entrevues sous la forme « Speed dating »;
  - ✓ Ateliers;
  - ✓ Conférences.
- Recrutement auprès des Premières Nations;
- Engagement envers les étudiants en offrant plusieurs mesures pour accommoder leur stage ou emploi d'été.



## Programmes de formation

- Mise en place d'un programme de formation, mené à bien conjointement avec Emploi-Québec – Projet de 2,1 M \$;
- Formation des superviseurs :
  - ✓ Encadrement, développement des qualités de gestionnaire.
- Formation soutenue en santé et sécurité;
- Formation des opérateurs sur équipements lourds (camions de mine CAT 793F, pelles chargeuses, etc.);
- Formation en relations communautaires :
  - ✓ Opérations minières en milieu urbain;
  - ✓ Meilleures pratiques en opérations.



## Programmes de formation (suite)

- Diplômes d'études professionnelles offerts :

- ✓ Traitement de minerai :

- 15 étudiants;
    - 600 heures de formation/études;
    - 13 diplômés de Malartic.

- ✓ Opérateurs d'équipements lourds :

- 9 étudiants qui avaient précédemment quittés les bancs d'école;
    - 400 heures de formation;
    - 8 diplômés;
    - L'opportunité de munir notre main-d'œuvre de certifications et diplômes.



# Aperçu du projet



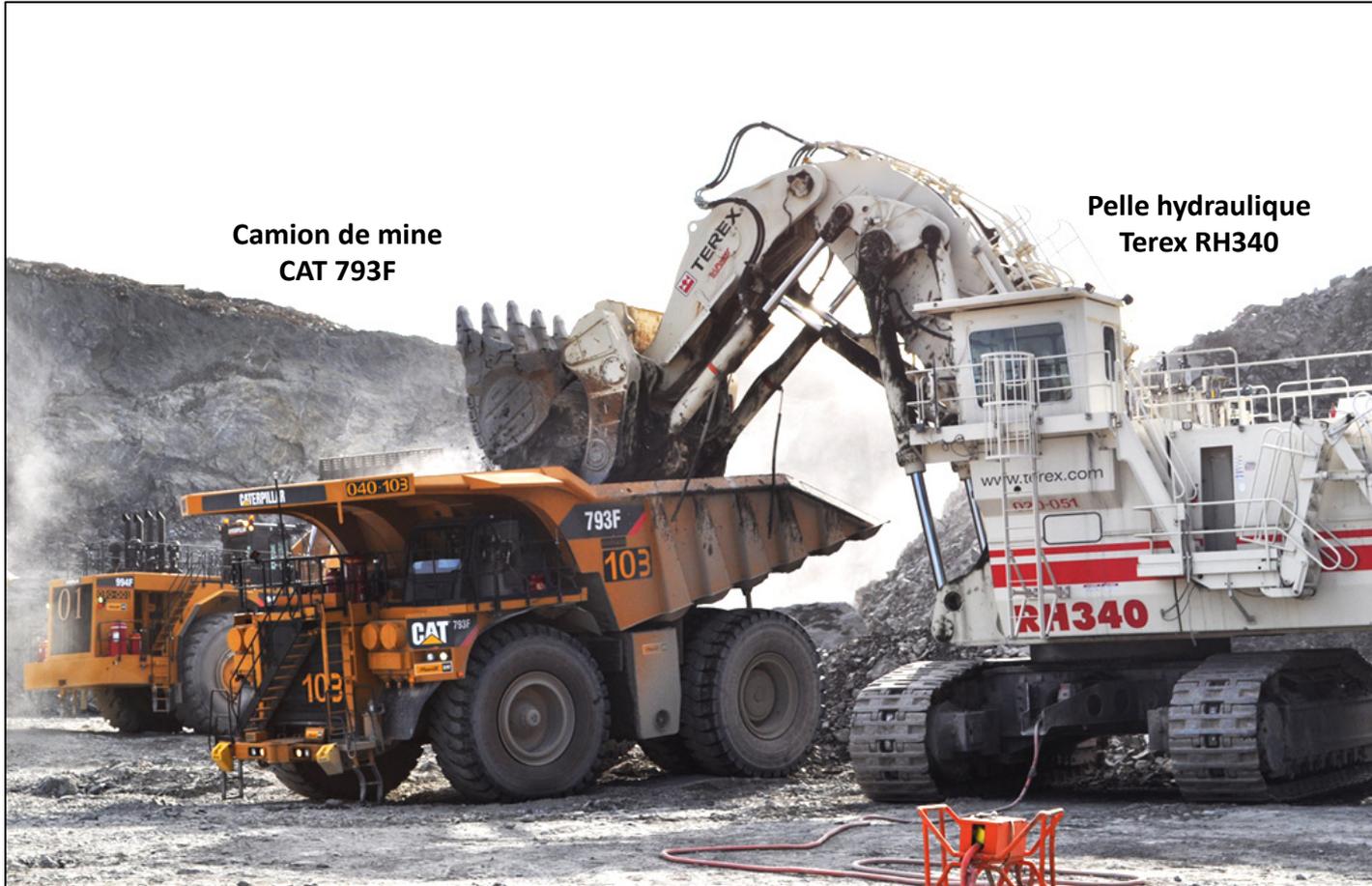
Complexe minier

OSISKO



La minière  
nouvelle  
génération.

# Flotte minière



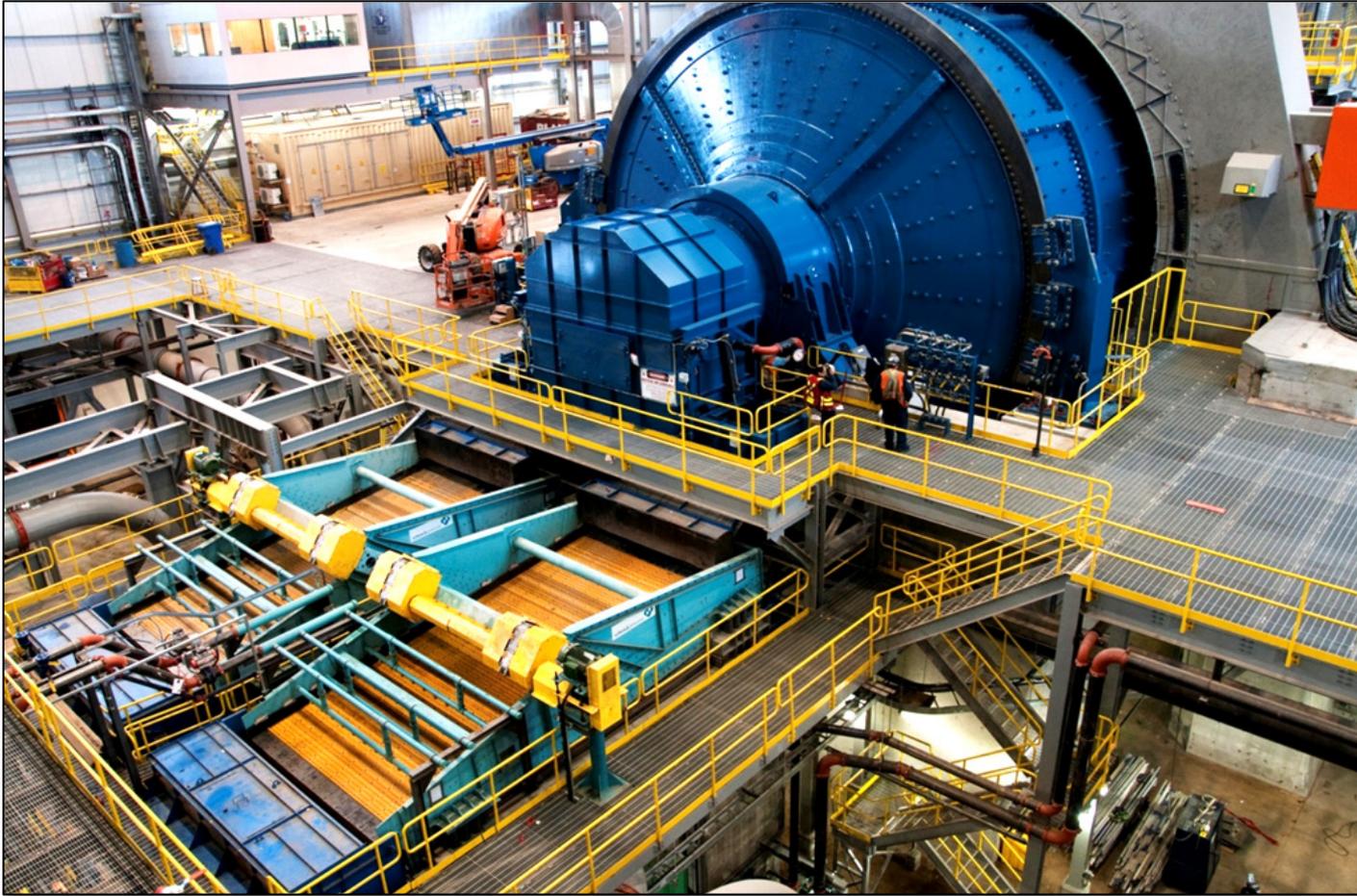
Camion de mine  
CAT 793F

Pelle hydraulique  
Terex RH340



La minière  
nouvelle  
génération.

## Broyeurs (broyeur semi-autogène de 38')



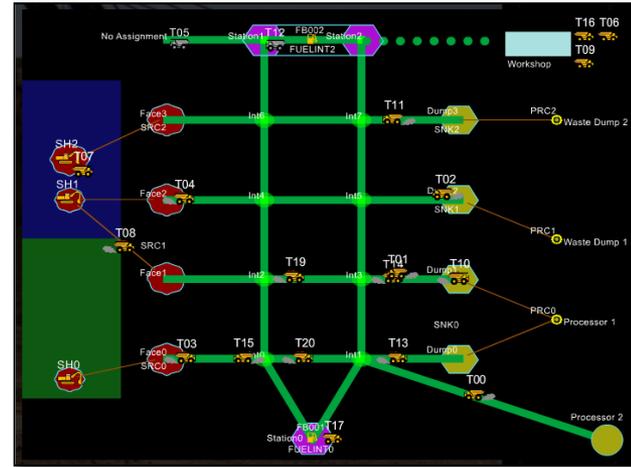
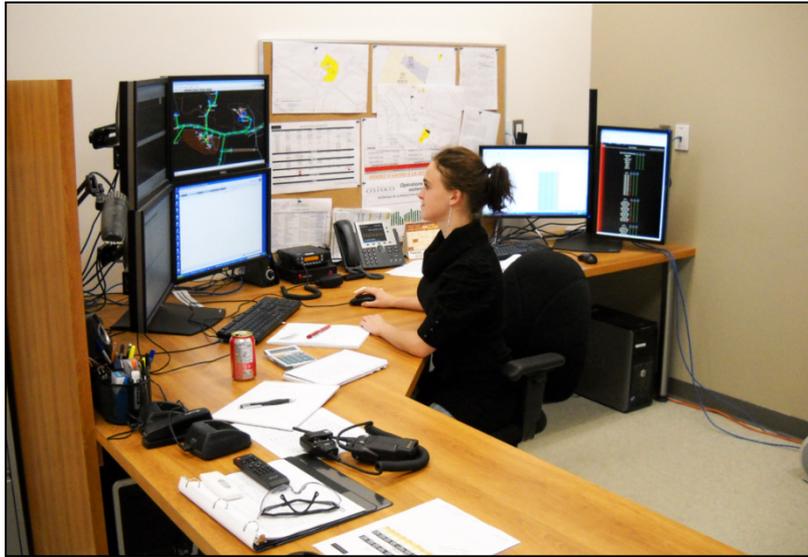
# Première coulée d'or – 13 avril 2011



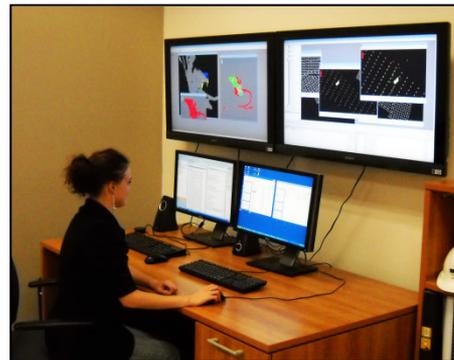
La minière  
nouvelle  
génération.

# Gestion des opérations minières avec Minestar™

Technologie de pointe pour l'optimisation des opérations minières



- Aperçu en temps réel des performances de remplissage
- Suivi des mouvements de minerai
- Localisation des équipements
- Assignation et répartition de la flotte
- Gestion du personnel



**MineStar FleetCommander**  
Increased Functionality in MineStar 3.0

**Dashboards**

This new feature constantly updates, giving an instant snapshot of how well the operation is running.

Dozens of user configurable dashboards are available to monitor the status of your operation.

Metric	Value
Primary Tonnes/Hr	25.0k t/h
Copper Grade	1.5%
Truck Utilisation	90%
Gold Grade	1.3 g/t



La minière  
nouvelle  
génération.

# Inauguration de la mine Canadian Malartic

30 mai 2011



Dynamitage officiel



La minière  
nouvelle  
génération.

# Inauguration de la mine Canadian Malartic

30 mai 2011



Coulée d'or officielle



La minière  
nouvelle  
génération.

# Inauguration de la mine Canadian Malartic

30 mai 2011



De gauche à droite: Daniel Bernard, Député de Rouyn-Noranda-Témiscamingue, Pierre Corbeil, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, ministre responsable des régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec et député d'Abitibi-Est, Sean Roosen, président et chef de la direction d'Osisko, Clément Gignac, ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation du Québec et Serge Simard, ministre délégué aux Ressources naturelles et à la Faune.

# Communauté et environnement



## Minimiser notre impact sur l'environnement

- Gestion de l'eau : Aucun rejet d'eau de procédé
- Notre objectif : Bilan de carbone neutre

## Impact positif sur la communauté

- Création du Fonds Essor Malartic Osisko (FEMO), un fonds de développement durable
  - ✓ Contributions dans le secteur de la jeunesse
  - ✓ Bourses d'études
  - ✓ Amélioration de la qualité de vie des Malarticois

### Notre approche vers un Bilan de carbone neutre

#### Réduction des émissions

Amélioration continue indépendamment axée sur tous les éléments du projet (amélioration des méthodes de conduite, phases de mise en marche-arrêt, etc.)

Utilisation de technologies vertes (camions de classe Tier-2, pelles électriques, carburants alternatifs, etc.)

#### Compensation pour les émissions

La Forêt Osisko : reforestation du territoire en partenariat avec le Ministère des Ressources naturelles et de la Faune

Autres initiatives



# Construction de nouveaux édifices institutionnels



*École primaire Des Explorateurs*



*Ancien bâtiment*



*Centre de la petite enfance  
Bambin & Calin*



*Ancien bâtiment*

# Construction de nouveaux édifices institutionnels



*Centre de formation aux adultes  
Le Trait-d'Union*



*Ancien bâtiment*



*CHSLD – Saint-Martin*



*Ancien bâtiment*

# Construction de nouveaux édifices institutionnels



*HLM – Germain Paquette*



*Ancien bâtiment*



*Centre culturel et récréatif Le Tremplin  
(nouvel édifice)*

# Parc linéaire – Mur vert



La minière  
nouvelle  
génération.

# Parc linéaire – Mur vert



Juillet 2011



# Inauguration d'œuvres d'art publiques

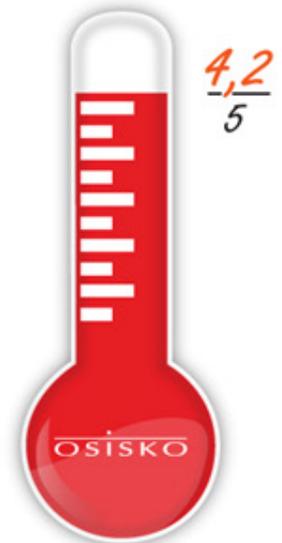


# Osisko : Un employeur de choix

- En 2010, sondage auprès de nos employés;
- Nos employés nous ont octroyé une note de **4,2/5**;
- Pourquoi?
  - ✓ Notre leadership;
  - ✓ Nos avantages sociaux;
  - ✓ Nos programmes de formation;
  - ✓ Notre performance sociale et environnementale;
  - ✓ Notre programme de santé et sécurité.
- Nos employés sont fiers de travailler pour Osisko.



DÉFI  
MEILLEURS EMPLOYEURS



OSISKO

La minière  
nouvelle  
génération.

## Sommaire

- Un leadership fort est essentiel au développement d'une société;
- De nombreux défis existent au niveau du recrutement;
- Il est nécessaire d'innover :
  - ✓ Embauche locale : notre engagement;
  - ✓ Investissements en formation;
  - ✓ Recherche de nouveaux profils : femmes, Premières Nations, employés qui n'ont pas nécessairement d'expérience dans le domaine minier.
- Il faut s'assurer que ses employés sont fiers de travailler pour l'entreprise.



développer la  
**RESSOURCE**  
**employer**  
les talents



La minière  
nouvelle  
génération.